

Toelichting NPO Bestuur bij de stukken NPO Ledenraad 21 december 2019.

Geachte afgevaardigden, beste collega bestuurders,

Over 30 dagen treffen wij elkaar voor de volgende Ledenraad van 2019.

Waar wij in maart en juni al als Ledenraad bij elkaar kwamen en velen van uw aanwezig waren bij de bijeenkomsten van de commissie Eerlijk Spel, de sectie dagfond over het voorstel nieuwe vlieggebieden en op 5 oktober nog tijdens de sectievergaderingen in Papendal staat net voor de Kerst onze laatste formele bijeenkomst op de planning.

Met recht mag gezegd worden dat de Nederlandse duivensport in beweging is als je het voorgaande ziet. Dit is van belang want op veel fronten hebben wij te lang stil gestaan. De periode in opmaat naar het seizoen 2020 is het nodig om met elkaar vast te stellen waar wij staan. Wat al gerealiseerd en ook wat nog gerealiseerd moet worden.

Aan de vooravond van deze Ledenraad heeft Ton Geitenbeek er helaas voor gekozen om per direct zijn functie neer te leggen. Wij vinden dit bijzonder spijtig, omdat Ton in alle jaren dat hij als bestuurder binnen de NPO heeft gefunctioneerd altijd betrokken was bij constructieve en positieve ontwikkelingen in de duivensport. Wij danken Ton hartelijk voor zijn inzet en collegialiteit, zeker in de afgelopen intensieve jaren waarin veel tijd en energie is gestoken in de noodzakelijke veranderingen.

Tevens heeft Jeffrey Voorn aangegeven per maart 2020 niet voor een nieuwe termijn te gaan, maar zijn tijd en energie te steken in zijn eigen bedrijf in combinatie met zijn gezin en houden van duiven. Ook dit is bijzonder spijtig maar natuurlijk zijn wij blij met zijn bijdrage aan de ingezette veranderingen uit de komende jaren. Met oog op continuïteit zou inzet op een beëdigd secretaris een goede oplossing kunnen zijn.

Als wij het dan hebben over de gerealiseerde veranderingen is er veel gebeurd in de automatisering en het oplossen van AVG vraagstukken. Dit zijn maatregelen die ook ons zijn overkomen en aangaan als vereniging op nationaal, regionaal en lokaal niveau. Op dat gebied volgen wij op de voet wat nodig.

Ondanks de automatiseringsslag is het ons met de huidige structuur nog niet gelukt de Nationale Kampioenschappen al tijdens het seizoen af te ronden en is het zelfs een week voor de huldiging maar net bekend wie tot de Nationaal kampioenen behoort. Als bestuur betreuren wij dit ten zeerste. Om dit structureel op te lossen zullen wij de komende maanden verder gaan met het voeren van gesprekken met alle betrokkenen op het gebied van automatisering. Wat van belang is en blijft is de eenheid te vormen en aan onze omgeving te kunnen uitleggen en ook aantonen dat wij een goed georganiseerde organisatie zijn en blijven. De relatief grote hoeveelheid positieve media-aandacht uit de afgelopen periode staat in schril contrast met de interne negativiteit die bij tijden buiten proportionele vormen aanneemt. Waar wij aan het begin van onze bestuursperiode de zwarte pietten discussie al aanhaalden weet iedereen ondertussen wat er in een aantal jaren tijd kan gebeuren.

Terugkomend op de beweging waarin wij als organisatie zitten en het vertrek van Ton Geitenbeek en het aanstaande vertrek van Jeffrey Voorn, is de zoektocht naar kandidaten voor een bestuursfunctie, commissie of project er niet minder om geworden. Wat wij ook bespeuren is dat bestuurders die om hun moverende reden aftreden vervolgens het facebook kanaal benutten om hun standpunten duidelijk te maken. Wij vinden het krachtiger als zij met die verschillende inzichten de verantwoordelijkheid van een bestuurder zouden blijven dragen. Wij hebben geen tijd voor strijd, maar samenwerking en noodzaak voor ontwikkeling met daarbij de basis niet uit het oog te verliezen. Dat verwijt krijgt het NPO bestuur regelmatig. Gesprekken en onderhandelingen die vanuit verschillende standpunten en visies tot stand moeten komen kosten tijd en zorgvuldigheid. In openheid zaken afvallen en afbreken is niet op zijn plaats.

Ieder heeft zijn rol maar hoe goed wij die ook vervullen de demografische ontwikkelingen zijn niet te stoppen. Wat wij met elkaar wel kunnen realiseren is die voor de langere termijn ombuigen. Helaas zijn wij nog niet zover. De duivensport als immaterieel erfgoed heeft ons de afgelopen jaren veel gebracht. De verbinding met andere erfgoederen die ook in een lastiger parket zitten door de maatschappelijke ontwikkelingen is zeer belangrijk. Voor onze duivenliefhebbers is dit niet altijd direct voelbaar. Eigenlijk willen wij allemaal onder alle omstandigheden ons spelletje met de duiven blijven spelen.

Dat is mogelijk als wij aan de randvoorwaarden blijven voldoen.

De WOWD blijft met bestuur NPO toezien op die randvoorwaarden. In het afgelopen seizoen is een aantal belangrijke vraagstukken zoals de RTL en het hitteprotocol aangepast aan deze tijd. Ook op gebied van Europese regelgeving die nu speelt rondom registratie en vervoer van (huis) dieren is de noodzakelijke input geleverd. Dit om toe te lichten hoe wij georganiseerd zijn en welke voorzieningen wij al getroffen hebben en in de komende periode gaan treffen.

Over de ontwikkeling van de rol van het IWB is onlangs gesproken en is onderkend dat er competenties toevoegt dienen te worden om voor nu en in de toekomst in staat te zijn zorgvuldig en diervriendelijk duiven te blijven lossen. Ook hier is een behoefte aan kandidaten die in het IWB zitting willen nemen en met de hedendaagse middelen daar invulling aan willen geven en natuurlijk alle kennis en ervaring uit het verleden borgen.

Nederland is binnen de FCI ondertussen weer een toonaangevend lid en dat is zeker met de verdergaande globalisering van belang.

Wij hebben een belangrijke rol gespeeld bij de invoering van de nieuwe statuten en reglementen die tijdens het congres in Poznan afgelopen januari zijn vastgesteld. Nederland is nu vertegenwoordigd in de commissies Standaard, Sport, Doping en Veterinair

De Olympiade 2023 in Nederland houdt de gemoederen bezig. 'Wie gaat dat betalen?' is de veelgehoorde vraag. Een van de speerpunten van dit bestuur is betaalbaarheid en dat gaat hier ook op. Wij gaan dus met eenzelfde structuur als voorgaande Olympiade daar een invulling aan geven. Doel is maximale inzet op bezoekers en participatie. Een reële entreprijs en goede bereikbaarheid en een Olympiade die aan huidige Nederlandse standaard voldoet.

Hiervoor zoeken wij samenwerking. Met de kennis en achtergronden van Olympiade in Brussel en Poznan en de aanstaande in 2021 in Boekarest is veel kennis en ervaring om risico's te beperken en kansen te vergroten. Ook in 2020 en 2021 is het doel kosten lidmaatschap, vaste voertrijen en chipringen op hetzelfde niveau te houden. Wat gezien de krimp van de organisatie toch wel bijzonder is al wordt dit niet zo ervaren.

Door zaken digitaal te gaan doen, efficiënter te werken en automatisering ons te laten ondersteunen komt tijd en ook geld vrij voor andere aandachtsgebieden.

Door ontwikkelen is noodzaak.

Op een ander vlak is de rol van de afdelingen van cruciaal belang. Het gaat over de kleine verenigingen. Omdat door afdelingen nu al regelmatig wordt ingespeeld door de logistiek op haalbaarheid en kosten vindt hier al min of meer gedwongen samenwerking plaats. Inzet van het NPO bestuur is dit een paar stappen voor te zijn en niet om versnelde sanering door te voeren. Een grotere vereniging kent namelijk vele voordelen als het gaat om het beoefenen van de duivensport.

Om een van de grote fabels van de laatste tijd uit de wereld te helpen is van belang om uit te leggen wat gebeurt bij opheffing / samengaan. Zoals de NPO een vereniging is, zijn afdelingen dit ook evenals de basisvereniging. De leden van die vereniging bepalen wat er gebeurt niet de NPO noch de afdeling. Dus ook bij opheffing/samengaan. Wij weten allemaal dat het meeste kapitaal is opgebracht door leden die er niet meer zijn en het is aan de huidige leden om de duivensport door te geven aan volgende generaties en/of mogelijk te maken. Wij zetten dus in op het algemeen belang in plaats van het individuele belang. En dus voor behoud en inzet van de beschikbare middelen.

Reglementen en automatisering zijn bedoeld ter vereenvoudiging en om het minder werk te laten zijn in plaats van meer, wat door de terugloop in leden en vrijwilligers een grote uitdaging blijft.

ECS en automatisering in relatie tot GPS2021.

De pilot in Zeeland is ingezet waar een pilot voor bedoeld is namelijk in de praktijk testen en ontwikkelen van hetgeen al mogelijk is en zou moeten kunnen zijn in de duivensport. Hierbij rekening houdend met alle elementen.

Er is veel ruis en rumoer omtrent de ECS systemen en om dat te kanaliseren zijn gesprekken gevoerd met ECS leveranciers en afspraken gemaakt over het proces en de communicatie. Wat wij nu en al tijden merken dat die afspraken op geheel eigen wijze worden ingevuld.

Dit schijnt gemeengoed in de duivensport te zijn want in ALV's of Ledenraden gemaakte besluiten worden wanneer het goeddunkt terzijde gelegd onder het mom dat willen onze leden niet of lukt niet. Dit is een zware ondermijning van het democratische proces wat zwaarder weegt dan de vraag is de rol van de secties wel goed geregeld.

Democratisch besloten besluiten dienen uitgevoerd te worden en kunnen niet eenzijdig opgezegd worden of terzijde gelegd. Daartoe is het handhavings- en aanpalende sanctiebeleid voor bedoeld zodat de goeden niet onder de kwaden lijden. Als wij het dan toch hebben over het democratische proces is de vraag naar digitaal stemmen die open staat en op korte termijn de volledige aandacht vraagt. Zowel technisch als reglementair dient dit goed georganiseerd om het doel te kunnen bereiken. De invoering van de secties en platformen is via een democratisch proces tot stand gekomen. Dat dit nu na 1,5 jaar bezig te zijn nog verder aandacht behoeft en verbetering is evident.

Dat bereik je niet door alleen te becommentariëren maar ook eraan mee te werken en de wensen die er zijn aandacht en invulling te geven. Dat kan niet allemaal tegelijk en moet zorgvuldig gebeuren om de fouten uit het verleden niet weer te maken en daarvan te leren.

De inzet op automatisering na de verhuizing en de noodzakelijke afstemming tussen aantallen leden en duiven, kosten en medewerkers laat zien dat er grote stappen zijn gemaakt. En er kunnen zeker nog verdere stappen gemaakt worden.

Graag bespreken wij dit alles op 21 december maar ook voorafgaand in een voorzittersoverleg met alle voorzitters van afdelingen, secties en platforms op **4 december 2019 a.s.** Dit om met elkaar af te stemmen waar wij staan. Wat ons te doen staat en welke zaken de prioriteit moeten hebben. Kan alleen door elkaar te helpen en weten waar de knelpunten liggen.

Voor de liefhebber is van belang zo snel als mogelijk te weten hoe het programma van 2020 eruit ziet. Ander speerpunt is uniformiteit en dat blijft van belang zodat iedereen zoveel als mogelijk gelijke kansen heeft.

Boeiend om te zien wat er in de (social) media wordt geuit om onder de noemer van algemeen belang het individuele belang voorop trachten te realiseren. Wat jammer dat diezelfde mensen dan ontbreken op vergaderingen in fysieke vorm of voorstellen of in een commissie zitting willen nemen. Ook hier staan de beste stuurlieders aan wal.

Veranderen kost tijd energie en roept weerstand op. Dat is inherent aan een veranderingsproces. Niet alles is op voorhand al duidelijk en daarom is het gezamenlijk invulling geven aan het proces van belang en ook regelmatig geduld en vertrouwen te hebben.

Dit veranderingsproces is niet bedoeld om het veranderen of alles uit het verleden en de rijke historie los te laten nee juist te koesteren en richting toekomst te garanderen dat wij onze geliefde hobby/sport kunnen blijven beoefenen zoals wij bijvoorbeeld afgelopen seizoen hebben gedaan. Elementen van vroeger met moderne techniek oplossen zoals 'poulen'. Waar iedere liefhebber toch wel aan de tijd van weleer denkt zou mooi zijn. We kunnen en moeten het ons gemakkelijker maken al is t maar omdat de hele wereld veranderd en wij erin meegaan.

Het NPO bestuur bestaat uit vrijwilligers en zijn ook nog eens duivenliefhebbers die graag heel lang met duiven willen blijven spelen. Vergeet dat niet want dat is de drijfveer om ons zo in te zetten en uren, dagen en avonden op pad te zijn.

Tot snel ziens en succes in onze gezamenlijke verantwoordelijke rol in het zijn van bestuurder in de Nederlandse duivensport met de verantwoordelijkheid voor t heden maar ook de toekomst!

NPO Bestuur