

Waarom een bestuurlijke agenda;

Het doel van een bestuurlijke agenda is om met elkaar duidelijke afspraken te maken voor de komende tijd over wat de aandachtspunten zijn waarop dient te worden gefocust, wie wat doet, wat we van elkaar kunnen verwachten en hoe we processen en besluitvorming in de duivensport gaan stroomlijnen.

Een nieuw bestuur kan dan na hun benoeming met deze bestuurlijke agenda aan de slag. Dat bespaart niet alleen tijd maar het nieuwe bestuur kan dan ook met vertrouwen gaan werken aan een door de achterban gedragen bestuurlijke agenda.

Aanpak;

Om weer bestuurlijke rust te brengen in de duivensport is het van belang om duidelijk met elkaar af te spreken wat er moet gebeuren, wat de prioriteiten zijn en wie waar, al dan niet gezamenlijk, verantwoordelijk voor is. Dit omvat zowel de lopende zaken als vernieuwingen in de sport. Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht en houvast bij de discussie over de belangrijkste taken in de duivensport en hoe e.e.a. op dit moment wordt ingevuld.

<i>belangrijkste taken en verantwoordelijkheden</i>	NPO bestuur	NPO bureau	Secties	Platformen	Afdelingen	IWB en LC	Rekenaars	
Vliegprogramma en kampioenschappen	■		■		■			Nationale vluchten, sector indeling en vluchten
Losplaatsen en vergunningen		■			■			Coördinatie met Belgische en Franse Bonden
Wedvluchtbegeleiding					■	■		Weersberichten, lossing advies
Vervoer en Logistiek				■	■			Efficiënt vervoer,
ECS systemen en regelgeving	■							Nieuwe functionaliteit, vereenvoudigen werkzaamheden
Attractiever maken vluchten			■		■			Verbreden van de duivensport
Uitslagen en afrekeningen					■		■	Tijdige uitslagen, robuuste systemen
Vertegenwoordigen duivensport	■	■						Nieuwsbrief, nationale dagen, contact met overheden
Ring- en ledenadministratie		■			■			Duiven melden en repatriëren, centrale hokken
Kennis centrum en handhaving	■	■						duiven houden, WOWD, doping en overige reglementen

Ook zullen we met elkaar duidelijk moeten afspreken hoe bij besluitvorming de vertegenwoordiging en daarmee de betrokkenheid van de liefhebbers is geregeld. Enerzijds hebben we vandaag een systeem waar een liefhebber zijn stem wel tot 4 keer kan laten horen; via de afdeling, 2 secties en platform Jong. Anderzijds komt daar in de praktijk weinig van terecht. Met name de Secties en Platformen worstelen om hun achterban te betrekken bij besluitvorming en dus ook te vertegenwoordigen met recht van spreken.

Invulling;

Om te komen tot de bestuurlijke agenda gaan we in een achttal sessies relevante vraagstukken uitwerken en de inzichten verwerken in de bestuurlijke agenda voor de komende jaren. De deelnemers zijn; van elke afdeling, sectie en platform 2 afgevaardigden. De deelnemers worden verdeelt in 4 teams (GROEN, GEEL, BLAUW en ROOD) Deze teams gaan ieder 2 vraagstukken uitwerken. Daarna delen we de resultaten en komen onder leiding van de onafhankelijke dagvoorzitter met een gezamenlijke conclusie en eindverklaring.

De vraagstukken worden ingeleid door een opsomming van aandacht- en discussie punten. Deze dienen om een start te maken met het onderwerp en structuur aan te brengen in de discussie. De teams kunnen deze naar believen aanvullen en prioriteren.

1. Wat is de rol van de NPO en het NPO bestuur (GROENE TEAM)

- De huidige situatie zoals vastgelegd in de statuten en uitgevoerd in de praktijk
- Wat zijn de huidige taken van het NPO bureau
- Wat schort aan de uitvoering van deze taken
- Wat zijn of zouden de basis taken van het NPO bestuur moeten zijn naast de in de tabel genoemde verantwoordelijkheden en het aansturen van het NPO bureau
- Wat zijn de voornaamste aandachtsgebieden van het NPO bestuur voor nieuw beleid
- Wat zijn de uitgangspunten bij het ontwikkelen van nieuw beleid (evolutie versus revolutie)
- Hoe gaat de NPO om met haar maatschappelijke positie en doelstelling
- Welk signaal willen we maatschappelijk afgeven als duivensport

2. **Hoe zorgen we voor een goed proces om te komen tot een (uniform) vliegprogramma (GELE TEAM)**
 - a. Wat willen we uniform (Nationaal) afspreken versus overlaten aan de afdelingen
 - b. Hoe stroomlijnen we het proces om tijdig te komen tot vliegprogramma's
 - c. Kunnen we vliegprogramma's vereenvoudigen (vaker zelfde losplaats etc.)
 - d. Wat is de rol van de Secties, NPO Bestuur en Afdelingen
 - e. Hoe stemmen deze partijen zaken en ontwikkelingen met elkaar af
 - f. Willen we een vliegprogramma voor langere periode (1 versus 5 of 10 jaar)
 - g. Doen we voldoende om eerlijk spel te garanderen op de verschillende niveaus
 - h. In hoeverre moeten we rekening houden met (inter)nationale competities
 - i. Is herstructurering van afdelingen nodig om te komen tot betere vlieggebieden/sectoren

3. **Wat is de rol van de Secties en Platformen (BLAUWE TEAM)**
 - a. Wat ging goed in de afgelopen 2 jaar en wat niet c.q. kan beter
 - b. Invullen rol Secties bij het vaststellen van de vliegprogramma's
 - c. Hoe kunnen de Secties en Platformen beter hun achterban betrekken bij besluitvorming
 - d. Welke vernieuwende rol verwachten we van de Secties en Platformen
 - e. Hoe zorgen Secties voor attractievere vluchten
 - f. Hoe kan het Platform Jong invulling geven aan de hun toebedachte rol
 - g. Hoe kan het Platform Transport invulling geven aan de hun toebedachte rol

4. **Hoe zien we de ontwikkeling van de ECS systemen (RODE TEAM)**
 - a. Op welke wijze willen we vernieuwen (evolutie versus revolutie)
 - b. Wat is de realistische resterende levensduur van de in gebruik zijnde systemen
 - c. Kunnen we het ECS vernieuwingsvraagstuk opknippen in bijv. Inkorven, Vereniging systeem, Liefhebber systeem
 - d. Kunnen we concoursveiligheid en daarmee samenhangende aanpassingen loskoppelen van vernieuwingen

LUNCH

5. **Wat is de visie om verenigingen gezond te houden (GELE TEAM)**
 - a. Welke eisen willen we stellen aan verenigingen
 - b. Zien we de verenigingen nog steeds als hoeksteen van de Nederlandse duivensport
 - c. Spelen basis verenigingen een beslissende rol bij het werven en behouden van leden
 - d. Streven we naar minder maar grotere verenigingen of zoveel mogelijk verenigingen (laag drempelig)
 - e. Moeten verenigingen zich meer modelleren naar specialisatie bijv. een vereniging voor enkel Marathon liefhebbers
 - f. Welk beleid is effectief om verenigingen te ondersteunen
 - g. Hoe kunnen verenigingen de druk op hun functioneren verlichten

6. **Hoe kunnen we het vervoer en daarmee de kosten optimaliseren (GROENE TEAM)**
 - a. Wat is de rol van het Platform transport
 - b. Wat is de rol van de Afdelingen
 - c. Werken de afdelingen voldoende samen en welke obstakels zijn er om beter samen te werken
 - d. Wanneer staan we voor grote investeringen om de huidige vervoerscapaciteit modern te houden

7. **Welk bestuursmodel is effectief voor de duivensport (RODE TEAM)**
 - a. Werkt het huidige model (NPO Bestuur – Ledenraad met vertegenwoordiging van Secties, Platformen en Afdelingen)
 - b. Vertegenwoordigen de kiesmannen in de Ledenraad voldoende de liefhebbers
 - c. Is er een beter model denkbaar en hoe ziet dat model eruit
 - d. Welke expertise missen we binnen onze organisatie en moet van buiten worden ingevlogen

8. **Wat zijn de voornaamste en meest kansrijke vernieuwingen in de duivensport (BLAUWE TEAM)**
 - a. Attractievere wedvluchten ?
 - b. Deelname aan wedvluchten door derden ?
 - c. Vliegen in TEAMS ?
 - d. Duiven volgen op hun thuisreis ?
 - e. Wat kunnen de (kleine) groep professionals betekenen voor de duivensport ?
 - f. Hoe passen megahokken in de duivensport ?
 - g. Is de groeiende (financiële) interesse voor de Nederlandse duif een zegen of bedreiging ?

Tijdsduur; Op een zaterdag in februari; programma 10:00 ontvangst en agenda voor de dag door de onafhankelijk dagvoorzitter; van 10:30-12:00 workshops (1-4); lunch van 12:00-13:00; van 13:00-14:30 workshops (5-8); 14:30-16:00 feedback, conclusies en opstellen gezamenlijke eindverklaring.

Locatie; In het midden van het land in een horeca gelegenheid met een zaal voor 40 personen en minimaal 3 extra kamers voor 10 personen.